

## Referat af bestyrelsesmøde d. 21. marts 2022

Deltagere	Navn	Senest valgt
Bestyrelsesformand og stifter	Henrik L. H. Wiingreen (HLHW)	2018
Næstformand	Maria Krogh Mortensen (MKM)	2021
Bestyrelsesmedlem og stifter	Søren Kristiansen (SK)	2018
Bestyrelsesmedlem – forældrevalgt	Maria Thulesen Koordt (MTK)	2020
Bestyrelsesmedlem – forældrevalgt	Lotte Bjerre Thygesen (LBT)	2021
Bestyrelsesmedlem – forældrevalgt	Ann Grimstrup Nordholt (AGN)	2020
Leder	Christina Most Christensen (CMC)	
Souschef	Michael Bonde-Littau (MBL)	
Medarbejderrep.	Helle Schmidt (HS)	2019
Suppleant – forældrevalgt	Anne L. Christiansen (ALC)	2021
Suppleant – forældrevalgt	Maiken H. Madsen (MHM)	2021

**Sted:** Bullerup private Børnehavn, Møllledammen 12, 5320 Agedrup

**Tidspunkt:** 18.00-20.00

**Afbud:** Søren

Dagsorden:

Pkt.	Emne	Deadline	Ansvarlig
1.	<b>Valg af ordstyrer og referent</b> Ordstyrer: Maria + Henrik Referent: Lotte		
2.	<b>Godkendelse af referater – referat fra bestyrelsesmøde fra mødet d. 22. februar 2022</b> Møde d. 22. februar: godkendt Møde d. 13. januar: godkendt Møde d. 22. januar: Christina ønsker, at punkt 3 skal være et lukket punkt – referat rettes.		
3.	<b>Orientering fra institutionens daglige leder – v/Christina</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Orientering fra Tilsyn Tilsynet er gennemført. God stemning. Den tilsynsførende var glad for at se, at bestyrelsen lægger vægt på ledelsesarbejdet, og at Christina og Michael sammen har taget med diplomudd. – det er ledelsen som sætter retningen for institutionen, og det er derfor vigtigt med en veluddannet ledelse. Der blev desuden bl.a. talt om sprogarbejde. BpB har allerede fokus på videreudvikling af sprogarbejdet. Helle har sprogtestet alle børnehavebørn, og der er fokus på hvordan BpB kommer videre med det gode sprogarbejde. Der blev tillige talt om ”forebyggende indsatser” og det tværfagligt samarbejde med eksterne samarbejdspartnere. Der var ros til BpB for dette.</li> </ul>		CMC



	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Besøg af Lisbeth Zornig Foredragsaften med Lisbeth Zornig. Det var en fed aften. BpB har været testinstitution for Red Barnets "Stærke Sammen" materiale. "Målet med STÆRKE SAMMEN er at forebygge vold og overgreb på børn ved bevidst at arbejde med det, vi i fagsproget kalder for social resiliens. Kort fortalt handler resiliens om at opbygge børns livsmod og modstandskraft, så de bliver i stand til at sige fra, hvis de oplever at egne eller andres grænser bliver overtrådt. Arbejdet med STÆRKE SAMMEN hviler på FN's Børnekonvention og giver dermed børnene vigtig viden om deres basale rettigheder." (Kilde: <a href="https://redbarnet.dk/skole/boerns-rettigheder/staerke-sammen/">https://redbarnet.dk/skole/boerns-rettigheder/staerke-sammen/</a>) Materialet har bl.a. fokus på "gode" hemmeligheder og "dårlige" hemmeligheder. Arbejdet med materialet har givet resultater med det samme i BpB. Det er meget inspirerende og ledelsen og medarbejderne i BpB vil gerne arbejde videre med børnekonventionens børnemål. Det er "Demokrati i børnehøjde".</li> <li>• Foredrag v. Sprogeriet BpB vil gerne arbejde mere målrettet med sprogarbejdet og personalet har derfor været til foredrag ved Sprogeriet, hvor de blev introducerede til den nyeste viden på sprog-området. Grundlaget for at kunne lære (alting) er at man er tryk, derfor arbejdes der først med Fri for Mobberi og Stærke Sammen, så det pædagogiske grundlag er på plads. Herefter vil der i 2023 komme særligt fokus på sprogarbejdet.</li> <li>• Fri for mobberi Hele personalet på kursus i slutningen af marts og starten af april. "Stærke Sammen" og "Fri for Mobberi" hænger rigtig godt sammen. Arbejdet med disse to ting implementeres i 2022.</li> </ul>		
4.	<p><b>Orientering fra medarbejderrepræsentanten – v/Helle</b> Cykelbane – der er en far som har henvendt sig. Han kan ikke komme til arbejdslørdagen, men han snakker med Helle om det, så cykelbanen kan blive færdig. Efeu bestilt til arbejdslørdagen.</p>		HS
5.	<p><b>Færdiggørelse af cykelbanen – v/Maria M.</b> Søren (SLP) vil ikke lave det nye skur ved cykelbanen alligevel. Han havde fundet en tømrer, som kunne lave det. Tømreren skal have små 100.000 kr. for at lavet det. Det er dobbelt så meget som Søren. Maria M. har bedt om tilbud fra en anden tømrer. Hvis prisen bliver omkring 55.000-60.000 kr. så sendes der en mail rundt til godkendelse.</p>		MKM



6.	<p><b>Forberedelse af forældremøde med bestyrelsesvalg (21/4) – v/Henrik</b>          Christina står for afholdelsen af bestyrelsesvalget. Det skal være et fysisk møde på Møllekroen med sandwich og drikke. Redegørelse for årets gang i bestyrelsen, og herefter afholdelse af valg.          Ann og Maria T. er på valg (Maria T. stopper). Suppleanterne Anne og Maiken er på valg.</p>		HLHW
7.	<p><b>Orientering omkring børnetal – v/Henrik &amp; Christina</b>          Der er kommet en dobbelt udmelding. Bestyrelsen skal derfor tage stilling til om, det kan accepteres, at der evt. bliver 1 måned med 15 børn i vuggestuen og 2 måneder med 14 børn i vuggestuen. Der vil blive overført personaletimer fra børnehaven til vuggestuen. Bestyrelsen godkender dette.          Gennemsnit på året i børnehaven bliver 43 børn. (Normalt 46 børn i gennemsnit). Økonomisk forventes det at hænge sammen (set over hele året), bl.a. fordi der er en medarbejder, der går fra 37 til 30 timer pr. 1/4-2022.</p>		CMC + HLHW
8.	<p><b>Status på byggeri – hvad ved vi nu. (lukket) v/Henrik</b>          Der føres ikke offentligt referat af lukkede punkter.</p>		HLHW
9.	<p><b>Arbejdsdag – status – v/Christina</b>          Der købes frugt og sodavand. Maria M. får nøgler. Christina laver en gennemgang med Anne eller Maria M. ift. hvilke opgaver der skal løses.</p>		CMC
10.	<p><b>Eventuelt – /Alle</b>          Ingenting.</p>		Alle

